

Etiske retningslinjer for Europeisk Ungdom

Vedtatt av landsstyret torsdag 18. februar 2021

Europeisk Ungdom er en åpen og inkluderende organisasjon. Dette dokumentet har som formål å sikre dette og forebygge negativ atferd.

Retningslinjene gjelder for alle organisasjonens medlemmer, tillitsvalgte, ansatte og personer som deltar på organisasjonens arrangementer.

Europeisk Ungdom tar alle varslere på alvor. Organisasjonen sin rolle er å identifisere løsninger som i størst grad ivaretar våre medlemmers trivsel og trygghet.

Alle tillitsvalgte og ansatte skal signere retningslinjene når de tiltrer sine stillinger eller verv.

Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til generalsekretær og/eller leder og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad. Se vedlegg “varslingsrutiner”.

1. En inkluderende organisasjon

Europeisk Ungdom skal være en organisasjon hvor alle er velkomne og skal inkluderes, uavhengig av kjønn, seksuell orientering, hudfarge, religion, funksjonsevne eller sosial status. Vi er en partipolitisk uavhengig organisasjon og medlemmer skal inkluderes uavhengig av politisk bakgrunn eller ståsted.

Europeisk Ungdom tar avstand fra all type mobbing, trakassering og diskriminering.

2. Rolleforståelse og habilitet

Tillitsvalgte og medlemmer må forstå sin rolle og makten som eventuelt sammenfaller med denne. Man skal være bevisst den påvirkningskraft man har i kraft av f.eks et tillitsverv, og dette skal ikke misbrukes.

Enhver som deltar i behandlingen av en sak i styret, sekretariatet eller andre organer i Europeisk Ungdom skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandling av saken.

3. En trygg organisasjon

Europeisk Ungdom skal være en trygg organisasjon hvor den enkelte sin integritet og grenser respekteres. Seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep aksepteres ikke. Alle tillitsvalgte plikter å sette seg inn i organisasjonens trygge retningslinjer.

4. Reise

Når man deltar på en reise i regi av Europeisk Ungdom er man også en representant for organisasjonen utad. Det forventes at alle på reise i regi av Europeisk Ungdom alltid følger organisasjonens etiske regelverk, utviser kulturell sensitivitet og følger norsk lov, samt de gjeldende lovene og reglene i vertslandet.

Alle utenlandsreiser i regi av Europeisk Ungdom har 18 års aldersgrense. Alle reisende må ha gyldig reiseforsikring.

5. Økonomisk ansvarlighet

Alt arbeid skal utføres med personlig integritet, uten uærlighet, uærlige hensikter eller korrupsjon. Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen og administrasjon av økonomiske midler. Alle ansatte og tillitsvalgte i Europeisk Ungdom plikter å gjøre seg kjent med organisasjonens økonomiske retningslinjer og å følge disse.

6. Åpenhet og fortrolighet

Europeisk Ungdom skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referat og vedtak skal som hovedregel være tilgjengelig for alle organisasjonens tillitsvalgte og ansatte. Når et organ behandler saker som inneholder sensitiv informasjon, kan organet vedta taushetsplikt for å sikre sakens fortrolighet.

7. Brudd på retningslinjene

Brudd på de etiske retningslinjene kan meldes til generalsekretær eller styreleder og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad.

Reaksjoner på brudd av retningslinjene kan være, men er ikke begrenset til:

- muntlig eller skriftlig advarsel om å endre oppførsel
- Midlertidig utestengning fra arrangementer, møter og/eller fellesarenaer med varighet på opptil ett (1) år.
- Inndragelse av tillitsverv og/eller oppgaver
- Eksklusjon. En tillitsvalgt eller et medlem som blir ekskludert mister alle sine rettigheter i Europeisk Ungdom. Herunder, men ikke begrenset til, medlemskap i Europeisk Ungdom, tillitsverv og møterett i alle organer.

Bekreftelse

Jeg bekrefter med dette å ha lest og forstått innholdet i Europeisk Ungdom sine etiske retningslinjer. Jeg forplikter meg til å sette meg inn i og følge de bestemmelser og instruksjoner som til enhver tid gjelder for mitt verv eller stilling. Jeg har et personlig ansvar for å følge organisasjonens vedtekter og etiske retningslinjene på en best mulig måte og tilstrebe oppførsel som holder en høy etisk standard.

Jeg er kjent med min plikt til å varsle om kritikkverdige forhold og til ikke å dele fortrolig informasjon.

.....

Sted og dato

.....

Signatur