

Etiske retningslinjer

vedtatt av landstyret 24.juli 2018



Innledning

Dette dokumentet har som formål å forebygge negativ atferd i Europeisk Ungdom. Dokumentet skal i tillegg fastsette prosedyrer for organisasjonen sin behandling av brudd på disse retningslinjene.

Disse retningslinjene gjelder for alle organisasjonens medlemmer, ansatte og alle som deltar på organisasjonens arrangementer. Tillitsvalgte har et spesielt ansvar for å passe på at retningslinjene blir fulgt.

I Europeisk Ungdom følger man norsk lov. Likevel er det ikke Europeisk Ungdom sin rolle å ta juridiske vurderinger av hendelser.

Europeisk Ungdom tar alle varslere på alvor og skal tro på dem. Organisasjonen sin rolle er å identifisere en løsning som i best grad ivaretar våre medlemmers trygghet.

Negativ atferd

Europeisk Ungdom ønsker en organisasjon der negativ atferd ikke skal forekomme. For å forebygge og forhindre dette oppfordrer vi alle våre medlemmer til å følge disse retningslinjene. Nasjonale representanter er spesielt forpliktet til å ivareta og følge opp at dette ikke er noe som forekommer fra en selv, men også fra andre i organisasjonen. Tillitsvalgte må bevisstgjøres på det ansvaret, makt og innflytelse de får i kraft av sin posisjon.

1. Europeisk Ungdom har nulltoleranse for mobbing.
2. Enhver form for negativ atferd relatert til kjønn, seksuell trakassering, etnisk bakgrunn, livssyn, religion, seksuell orientering eller funksjonshemming anses som uønsket.
3. En skal oppføre seg respektfullt mot andre medlemmer av Europeisk Ungdom.
4. Fortrolig informasjon som gis i personalsaker skal behandles med konfidensialitet og er underlagt Sentralledet sin taushetserklæring.

5. Det er alles ansvar å overholde disse retningslinjene og sørge for at det er hyggelig å være med i Europeisk Ungdom.

6. Det anmodes å gripe inn eller varsle dersom en opplever eller observerer brudd på disse retningslinjene. Alle varslere vil bli trodd og behandlet trygt.

7. Disse retningslinjene gjelder også i det digitale rom og fora.

Fremgangsmåte ved mistanke om brudd på retningslinjer

Foreligger det mistanke om negative hendelser som er i strid med Europeisk Ungdom sine regler for

etikk, økonomi, alkohol eller mediebruk, skal primært generalsekretær eller leder varsles. De skal

representere organisasjonen i behandlingen av saken. Dersom en opplever at leder eller generalsekretær er inhabil, skal desisjonskomiteen innta denne rollen.

Om det kommer konkrete beskyldninger skal representantene gjennomføre samtaler med offer og den

anklagede. Målet med samtalene er å finne ut hva som har skjedd. Hensynet til alle berørte parter skal

stå i fokus. Etter dette skal representantene identifisere den beste responsen fra Europeisk Ungdom.

Disse representantene har mulighet til å igangsette sanksjoner.

Europeisk Ungdom sine representanter kan rådføre seg med arbeidsutvalget i vanskelige eller graverende saker. Om saken involverer hendelser i utlandet kan internasjonal leder rådføres fremfor arbeidsutvalget.

Ved mistanke om straffbare forhold bør politiet og eventuelle mindreårige parter sine foresatte

kontaktes umiddelbart. Det er ikke Europeisk Ungdom sin oppgave å vurdere om det har foregått lovbrudd.

Om en part er uenig i responsen fra Europeisk Ungdom kan saken ankes til sentralstyret. Den vil da bli diskutert under sentralstyret sin taushetsplikt. Alle saksdokumenter vil da bli framlagt for et sentralstyre. Sentralstyret sin avgjørelse er endelig, om ikke vedtektene sier noe annet.

I tilfeller der media er involvert er det generalsekretær og leder som skal ta seg av organisasjonen sine offentlige uttalelser. I de tilfeller skal egne rutiner for krise- og mediehandtering følges.

- Landsstyret plikter å gjennomgå disse retningslinjene hver landsmøteperiode
- Landsstyret plikter å gjennomgå alkoholreglementet hver landsmøteperiode.
- Landsstyret plikter å gjennomgå økonomireglementet hver landsmøteperiode.
- Landsstyret plikter å gjennomgå reglement for medier hver landsmøteperiode.